



株式会社シンワコーポレーション SDGs宣言

当社は、社会にとって必要である企業であり続けるために「1.お客様第一主義 2.子供にツケを残さない」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年12月28日

株式会社シンワコーポレーション

代表取締役 和田 英幸



重点項目(ターゲット2030)

地球環境保全

太陽光発電システムや、オール電化の提案営業を通じて、地域における自然エネルギーの利用を促し、環境負荷の低減に努めます。

【主な取り組み】

太陽光発電装置・蓄電池・エコキュート等の提案営業、回収した給湯器部品のリサイクル推進・廃棄物の抑制、太陽光発電由来電力の自家使用・売電



職場環境改善

従業員のワーク・ライフ・バランスや能力向上に取り組み、チームワークを大切にすることで、達成感と充実感を分かち合える職場環境づくりに努めます。

【主な取り組み】

ハラスメント撲滅の徹底、キッズプレイルーム設置など仕事と育児の両立支援、業務に即した柔軟な出勤時間の設定、属性・キャリアに捉われない人材採用と社内研修



地域との共存共栄

地域社会の一員として、災害時の避難所への電力提供等、当社の強みを地域にお役立てしていきます。

【主な取り組み】

清掃・ボランティア等地域行事への参加、災害時の避難訓練・役割分担の決定、災害時の避難所開放や電力提供の検討、地元人材の採用



コーポレートガバナンス

地域の人々に必要とされる企業であり続けるため、誠実な経営を行い企業価値の向上に努めます。

【主な取り組み】

経営理念の明文化・社内共有、議事録等記録の保管、リスクマネジメントマニュアルの整備、法令遵守マニュアルの整備と社内研修、適切な情報管理、公正な取引の遵守



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。